

## ***The Influence Of Competence And Transformational Leadership On Employee Performance At The Tondon Sub-District Health Center***

### **Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Kecamatan Tondon**

**Semuel Malino Suririk<sup>1\*</sup>, Adriana Madya Marampa<sup>2</sup>, Dina Ramba<sup>3</sup>**

Universitas Kristen Indonesia Toraja<sup>1,2,3</sup>

[samuemalinosuririk@gmail.com](mailto:samuemalinosuririk@gmail.com)<sup>1</sup>, [ana.marampa@yahoo.com](mailto:ana.marampa@yahoo.com)<sup>2</sup>

\*Corresponding Author

---

#### **ABSTRACT**

*This research was conducted to test and analyze the influence of competence and transformational leadership on employee performance at the Tondon District Health Center, North Toraja Regency. The type of research used is quantitative. The sample in this study was 50 people, namely employees at the Tondon District Health Center, North Toraja Regency. The data collection technique is using a questionnaire. The data analysis techniques used are Research Instrument Tests consisting of Validity Tests and Reliability Tests, Classical Assumption Tests consisting of Normality Tests, Multicollinearity Tests and Heteroscedasticity Tests, Multiple Linear Regression Tests, Hypothesis Tests consisting of T Tests and F Tests, and Coefficient of Determination Test. The research results show that competence (X1) influences employee performance as well as transformational leadership (X2) influences employee performance at the Tondon District Health Center, North Toraja Regency. The results of the Multiple Linear Regression Test show that the two independent variables have a positive effect on the dependent variable.*

**Keywords:** Competence, Transformational Leadership, and Performance.

#### **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara. Jenis penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 orang yaitu pegawai yang ada di Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara. Teknik pengumpulan data yaitu menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Uji Instrumen Penelitian yang terdiri dari Uji Validitas dan Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik yang terdiri dari Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, dan Uji Heterokedastisitas, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Hipotesis yang terdiri dari Uji T dan Uji F, dan Uji Koefisien Determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi (X1) berpengaruh terhadap kinerja pegawai begitupun dengan kepemimpinan transformasional (X2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara. Hasil Uji Regresi Linear Berganda menunjukkan bahwa dari kedua variabel independent berpengaruh positif terhadap variabel dependen.

**Kata Kunci :** Kompetensi, Kepemimpinan Tranformasional, dan Kinerja.

#### **1. Pendahuluan**

Sumber Daya Masyarakat (SDM) merupakan hal yang paling penting dalam dunia ini karena sebagai penggerak utama dalam kehidupan. SDM juga merupakan pemegang utama dalam keberhasilan sesuatu yang di kerjakan. Namun ada beberapa hal yang membuat manusia susah untuk mengerjakan pekerjaan yang akan dikerjakannya. Salah satu yang membuat manusia susah untuk melakukan pekerjaannya yaitu masalah kesehatan yang kerap mengganggu aktivitas manusia. Kesehatan merupakan suatu hal yang di inginkan oleh semua orang. Banyak dari kita kurang memperhatikan kesehatan sehingga banyak yang rentan terkena penyakit. Jika terkena penyakit barulah kita sadar akan pentingnya kesehatan. Sementara pada

saat ini banyak penyakit yang tersebar di mana-mana dan jika di biarkan akan berdampak buruk bagi manusia.

Banyak yang menjadi tempat manusia untuk mendapatkan pengobatan salah satunya yaitu Pusat Kesehatan Masyarakat (PUSKESMAS). Dalam suatu puskesmas tentunya memiliki banyak pegawai yang berkerja menangani jika ada pasien yang hendak datang untuk berobat. Agar pelayanan berjalan dengan maksimal tentunya para pegawai harus mentaati setiap prosedur yang ada. Agar kinerja pegawai dapat berjalan dengan baik maka pegawai harus mengembangkan kompetensi serta kepemimpinan agar pekerjaan yang di kerjakan bisa berjalan dengan baik.

Kompetensi merupakan kemampuan seseorang untuk melakukan suatu pekerjaan yang di dasari oleh pengetahuan dan kemampuannya. Kompetensi haruslah di kembangkan karena dapat menjadi acuan untuk membantu suatu organisasi atau perusahaan dalam melakukan pekerjaan guna meningkatkan kinerja. Untuk mendapatkan hasil kinerja yang baik maka Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara haruslah mengembangkan kompetensi yang dimiliki karyawannya. Dalam mengembangkan kompetensinya tentunya juga harus didukung oleh pemimpinnya maka dari itu penting juga bagi puskesmas untuk memahami pemimpin yang baik dan bijak. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Krislegino (2023) pada puskesmas Ge'tengan Kecamatan Mengkendek menunjukkan bahwa motivasi dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada puskesmas Ge'tengan.

Kepemimpinan Transformasional merupakan tindakan seorang pemimpin untuk mengarahkan bawahannya untuk mementingkan pekerjaan dibanding kepentingan pribadinya serta memotivasi para pegawai atau karyawan agar giat melakukan pekerjaannya. Dalam Kepemimpinan Transformasional orang dilatih untuk bisa mementingkan pekerjaannya di bandingkan urusan pribadi. Jika pemimpin yang ada pada Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara memiliki pemimpin yang bijak maka para anggotanya akan termotivasi untuk giat melakukan pekerjaan yang ditanggung jawabkan kepadanya. Hal ini penting dalam menentukan kinerja pegawai puskesmas karena kita tidak tahu kapan orang tiba-tiba memerlukan pengobatan. Jika kompetensi dan kepemimpinan transformasionalnya bagus maka kinerja dari pegawai akan meningkat dan berjalan sesuai dengan prosedur yang ada. Hasil penelitian yang dilakukan Asep (2020) pada pegawai Bank Jatim Situbondo menunjukkan kepemimpinan transformasional, kompetensi kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja para pegawai Bank Jatim Situbondo.

Penelitian yang dilakukan oleh Didi Wandu dkk (2022) pada Puskesmas Karanganyar Kabupaten Lebak menyatakan bahwa Penting kompetensi diperhatikan dalam Puskesmas karena dapat meningkatkan hasil kerja sehingga para pasien yang datang merasa puas dengan pelayanan yang diberikan. Pada penelitian Ni Putu Lindya Dewi (2020) pada Puskesmas Abiansemal I Di Blahkiuh Kabupaten Badung menyatakan bahwa Kepemimpinan Transformasional juga penting diperhatikan dalam puskesmas karena pemimpin yang baik dalam mengarahkan para pegawainya menjadi giat dalam melakukan pekerjaannya. Disamping itu kompetensi dan kepemimpinan Transformasional memang sangat diperlukan untuk di terapkan pada pegawai puskesmas karena kompetensi berkaitan dengan keahlian dan dalam puskesmas tentunya pegawainya harus ahli dalam menandai pasien yang hendak datang untuk berobat. Begitu pula dengan kepemimpinan Transformasional yaitu jika kepemimpinan transformasional mampu mengarahkan dan mendidik pegawai dengan baik, maka para pegawai akan giat dalam melakukan pekerjaannya dan lebih mementingkannya dibanding urusan pribadinya.

Di Kabupaten Toraja Utara provinsi Sulawesi Selatan, tepatnya di Kecamatan Tondon terdapat sebuah puskesmas yang menjadi tempat masyarakat untuk berobat. Puskesmas ini merupakan satu-satunya puskesmas yang ada di kecamatan Tondon. Puskesmas tondon melayani 4 lembang yang ada di kecamatan Tondon, lembaga tersebut yaitu lembang Tondon

Langi', lembang Tondon Matallo, lembang Tondon Siba'ta, dan lembang Tondon Induk. Selain dari ke-4 lembang tersebut puskesmas tondon juga bisa melayani pasien dari luar tondon. Di puskesmas ini banyak pegawai yang masih kurang kompeten dalam melakukan pekerjaan. Disamping itu para pegawai juga masih banyak yang tidak memerhatikan kualitas pelayanan sehingga membuat jiwa kepemimpinannya menurun.

Dari hasil observasi awal, penulis memperoleh informasi dari kepala puskesmas bahwa ada beberapa dari pegawai yang kompetensinya belum mapan atau sempurna dalam melakukan pekerjaan yang mungkin kurang dipahami pegawai pada saat proses pendidikan atau pelatihan. Kondisi lain yang dapat terlihat yaitu dari kehadiran para pegawai di puskesmas. Banyak di antara pegawai yang datang terlambat dan pulang sebelum waktunya. Tentunya hal ini akan menghambat kinerja pegawai yang ada pada puskesmas ini.

Berdasarkan uraian di atas maka perlu dilakukan penelitian tentang Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Kecamatan Tondon.

## 2. Metode Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu jenis penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif merupakan metode-metode untuk menguji teori (*theories*) tertentu dengan cara meneliti hubungan antarvariabel (John W. Cresswell, 2020). Metode ini digunakan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari variabel X1 dan X2 ke variabel Y. Variabel-variabel tersebut diukur menggunakan instrumen-instrumen penelitian dan data yang diperoleh dari hasil instrumen tersebut berupa angka-angka yang dapat dianalisis berdasarkan prosedur-prosedur statistik. Lokasi adalah tempat dimana penelitian dilakukan. Adapun tempat yang menjadi lokasi penelitian ini yaitu berada di Jl. Embang, Desa Tondon Matallo, Kecamatan Tondon, Kabupaten Toraja Utara, Provinsi Sulawesi Selatan 91832.

Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer. Data primer adalah data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data (Sugiyono, 2019). Sumber data dalam penelitian ini berasal kuesioner yang dibagikan langsung kepada responden yaitu para pegawai yang ada di Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara. Populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri atas objek / subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang diterapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2019). Adapun populasi pada penelitian ini yaitu seluruh pegawai yang ada di Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara dengan jumlah populasi sebanyak 50 orang. Sampel merupakan bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi (Sugiyono, 2017). Dalam penelitian ini menggunakan *Non-Probability Sampling*. Dengan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh di mana semua populasi dijadikan sampel (Rahma Nur Alam & Putri, n.d. 2022). Jadi sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 50 orang dan akan menjadi responden.

## 3. Hasil dan Pembahasan

### Uji Hipotesis

#### 1. Uji T

Uji T digunakan untuk mengetahui pengaruh dari variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial. Dasar untuk mengambil keputusan Uji T yaitu jika nilai signifikan  $< 0,05$  atau nilai t-hitung  $>$  dari t-tabel, maka hal tersebut terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y dan sebaliknya jika nilai signifikan  $> 0,05$  atau nilai t-hitung  $<$  t-tabel maka tidak terdapat pengaruh antara variabel independen dengan dependen. Cara menentukan nilai t-tabel dalam penelitian ini adalah sebagai berikut.

$$t = [\alpha; (df = n - k)]$$

Ket : t = Nilai hitung

- $\alpha$  = Tingkat signifikansi 5% (0,05)
- n = Sampel (50 sampel)
- k = Variabel penelitian (2 variabel)

Maka penentuan nilai t-hitung adalah :

$$t = [\alpha; (df = n - k)]$$

$$t = [0,05; (50 - 2)]$$

$$t = [0,05; 48]$$

Berdasarkan tabel dilampiran 3 , nilai t-hitung yang diperoleh yaitu pada kolom 0,05 untuk Pr dan baris ke-48 dengan nilai 1,67722 atau dibulatkan menjadi 1,677.

**Tabel 1. Hasil Uji T**

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	10,129	6,013		1,685	,099
	Kompetensi	,197	,171	,169	1,153	,255
	Kepemimpinan Transformasional	,558	,197	,415	2,830	,007

a. Dependent Variable: Kinerja

Sumber : Data primer yang diolah SPSS 26 Tahun 2024

Berdasarkan tabel di atas maka hasil yang diperoleh adalah sebagai berikut.

1. Nilai signifikan untuk variabel Kompetensi yaitu  $0,225 > 0,05$ . Nilai t-hitung yang yang diperoleh untuk variabel Kompetensi adalah 1,153 dan nilai t-tabel yang telah dihitung sebesar 1,677 artinya  $t\text{-hitung} < t\text{-tabel}$ . Maka dapat diambil kesimpulan bahwa variabel Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon atau H1 ditolak.
2. Nilai signifikan untuk variabel Kempemimpinan Transformasional yaitu  $0,007 < 0,05$ . Nilai t-hitung yang diperoleh untuk variabel Kepemimpinan Transformasional adalah 2,830 dan nilai t-tabel yang telah dihitung sebesar 1,677 artinya  $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ . Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasioanl berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara atau H2 diterima.

## 2. Uji F

Dasar pengambilan keputusan Uji F yaitu jika nilai signifikan  $< 0,05$  maka secara simultan terdapat pengaruh dari variabel X terhadap variabel Y dan sebaliknya jika nilai signifikan  $> 0,05$  maka secara simultan tidak terdapat pengaruh dari variabel X terhadap variabel Y.

$$F = (k - 1; n - k)$$

- Ket: F = Nilai F hitung  
 n = Sampel (50 sampel)  
 k = Variabel penelitian (3 variabel)

Maka penentuan nilai F-hitung adalah :

$$F = (k - 1; n - k)$$

$$F = (3 - 1; 50 - 3)$$

$$F = (2; 47)$$

Berdasarkan tabel dilampiran 3 , nilai F-hitung yang diperoleh berada pada kolom kedua dan pada baris ke-47 yaitu 3,20. Berikut ini hasil tabel Uji F yang telah dioleh :

**Tabel 2. Hasil Uji F**

ANOVA <sup>a</sup>	
--------------------	--

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	91,837	2	45,918	8,941	,001 <sup>b</sup>
	Residual	241,383	47	5,136		
	Total	333,220	49			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi

Sumber : Data primer yang diolah SPSS 26 Tahun 2024

Nilai signifikan berdasarkan tabel di atas yaitu  $0,001 < 0,05$ . Nilai F-hitung yang diperoleh sebesar 8,941 dan nilai F-tabel yang diperoleh sebesar 3,20 artinya  $F\text{-hitung} > F\text{-tabel}$ . Dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan dari variabel Kompetensi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon.

### 3. Uji Koefisien Determinasi

Uji koefisien Determinasi (R) bertujuan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai R yang mendekati 0 berarti kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen sangat terbatas. Sedangkan nilai yang mendekati 1 berarti variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi dari variabel dependen. Berikut hasil uji dapat dilihat pada tabel berikut ini.

**Tabel 3. Hasil Uji Koefisien Determinasi**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,525 <sup>a</sup>	,276	,245	2,26623

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja

Sumber : Data primer yang diolah SPSS 26 Tahun 2024

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa nilai koefisien determinasi pada nilai *R Square* sebesar 0,276. Hal ini menunjukkan kemampuan dari variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen adalah sebesar 27,5% sedangkan sisanya yaitu 72,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan atau dibahas dalam penelitian ini.

### 4. Uji Koefisien Korelasi

Uji koefisien korelasi merupakan indikator kekuatan hubungan linear antara dua variabel yaitu independen dan dependen.

**Tabel 4. Hasil Uji Koefisien Korelasi**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,525 <sup>a</sup>	,276	,245	2,26623

c. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi

d. Dependent Variable: Kinerja

Sumber : Data primer yang diolah SPSS 26 Tahun 2024

Berdasarkan nilai *R* yang telah diketahui yaitu sebesar 0,525. Nilai tersebut berada pada rentan nilai 0,41 – 0,599 dengan tingkat hubungan sedang. Maka dapat disimpulkan bahwa Uji Korelasi dalam penelitian ini memiliki hubungan yang bersifat sedang.

## **Pembahasan**

### **Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai**

Berdasarkan pengujian dan analisis data yang telah dilakukan dengan menggunakan pengolahan data yaitu SPSS versi 26, selanjutnya akan dilakukan pembahasan dari hasil analisis data yang lebih jelas tentang bagaimana pengaruh dari kompetensi terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara.

Dari hasil uji regresi linear berganda dimana nilai  $b_1$  (nilai koefisien regresi Kompetensi) sebesar 0,197 menunjukkan bahwa variabel kompetensi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai, artinya setiap kenaikan satu satuan variabel kompetensi maka akan mempengaruhi kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon sebesar 0,197 ke arah positif dengan asumsi bahwa variabel lain tidak diteliti dalam penelitian ini. Namun, hasil Uji T menunjukkan bahwa nilai signifikan untuk variabel Kompetensi yaitu  $0,255 > 0,05$ . Nilai t-hitung yang yang diperoleh untuk variabel Kompetensi adalah 1,153 dan nilai t-tabel yang telah dihitung sebesar 1,677 artinya  $t\text{-hitung} < t\text{-tabel}$  artinya ditolak. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa  $H_1$  : variabel Kompetensi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon.

Dari pengujian yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa Kompetensi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari keterampilan, pengetahuan, peran sosial, citra diri, dan sikap kerja yang baik diterapkan pegawai sudah bagus serta pengalaman belajar yang dilakukan oleh para pegawai dengan tingkat pendidikan minimal D3 yang sudah cukup untuk mendapatkan materi dan pengetahuan yang baik mengenai kompetensi yang mereka akan kuasai. Namun nilai signifikan ditolak yang kemungkinan hal ini disebabkan karena masih terdapat beberapa pegawai yang mungkin kurang berpengalaman dalam melakukan pekerjaan sehingga memengaruhi kompetensi yang mereka miliki.

Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian sebelumnya yang membuktikan bahwa kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Ge'tengan Kecamatan Mengkendek (Krislegino, Adriana, & Rahma 2023).

### **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai**

Berdasarkan pengujian dan analisis data yang telah dilakukan dengan menggunakan pengolahan data yaitu SPSS versi 26, selanjutnya akan dilakukan pembahasan dari hasil analisis data yang lebih jelas tentang bagaimana pengaruh dari kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara.

Hasil uji regresi linear berganda menunjukkan nilai  $b_2$  (nilai koefisien regresi Kepemimpinan Transformasional) sebesar 0,558 menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon. Artinya setiap kenaikan satu satuan variabel kepemimpinan transformasional maka akan mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 0,558 dengan asumsi bahwa variabel lain tidak diteliti dalam penelitian ini. Selain itu Uji T menunjukkan bahwa nilai signifikan untuk variabel Kepemimpinan Transformasional yaitu  $0,007 < 0,05$ . Nilai t-hitung yang diperoleh untuk variabel Kepemimpinan Transformasional adalah 2,830 dan nilai t-tabel yang telah dihitung sebesar 1,677 artinya  $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ . Maka dapat diambil kesimpulan bahwa  $H_2$ : variabel Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon.

Dari pengujian yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat terlihat dari keberhasilan pemimpin atau kepala puskesmas yang memperhatikan bawahannya seperti memberikan motivasi, menumbuhkan sikap percaya diri, membina, memberikan

perhatian, melatih, memberikan kesadaran tentang pentingnya visi dan misi, serta pemimpin yang mampu memecahkan masalah dengan seksama.

Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian sebelumnya yang membuktikan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Lakipadada ( Inggar, Althon, & Dwibin 2022)

### **Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai**

Berdasarkan pengujian dan analisis data yang telah dilakukan dengan menggunakan pengolah data yaitu SPSS versi 26, selanjutnya akan dilakukan pembahasan dari hasil analisis data yang lebih jelas tentang bagaimana pengaruh dari kompetensi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara.

Hasil pengujian hipotesis pada uji F menunjukkan bahwa nilai signifikan berdasarkan tabel yaitu  $0,01 < 0,05$ . Nilai F-hitung yang diperoleh sebesar 8,941 dan nilai F-tabel yang diperoleh sebesar 3,20 artinya F-hitung > F-tabel. Dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan dari variabel Kompetensi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon. Berdasarkan hasil uji signifikansi hipotesis uji F maka untuk H3 : Kompetensi dan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara.

Berdasarkan pengujian dan analisis yang dilakukan maka dapat diambil kesimpulan bahwa kompetensi dan kepemimpinan transformasional secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji regresi linear berganda dimana kompetensi dan kepemimpinan transformasional keduanya menunjuka kearah yang positif. Artinya keahlian, pengetahuan, kemampuan, sikap, citra diri, pemimpin yang baik, pemimpin yang rasional, pemimpin yang mampu memecahkan masalah dengan seksama, serta pemimpin yang memperhatikan bawahan dapat terjadi dengan baik pada Puskesmas Kecamatan ndon sehingga kinerja yang dihasilkan akan baik pula.

## **4. Penutup**

### **Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil uji yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik yang terbagi menjadi tiga yaitu uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas, uji regresi linear berganda, uji hipotesis yang terbagi menjadi dua yaitu uji T dan Uji F, serta uji koefisien determinasi. Adapun kesimpulan yang diperoleh yaitu kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara; kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara; Kompetensi dan Kepemimpinan Transformasional secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Tondon Kabupaten Toraja Utara. Bagi pemerintah khususnya yang menangani bidang kesehatan agar lebih memperhatikan tingkat keberhasilan dan keahlian puskesmas yang ada di Kecamatan Tondon maupun dibeberapa Puskesmas yang ada di Toraja Utara.

### **Daftar Pustaka**

- Agustine Pariesti, Usup Riassy Christa, & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>
- Amrin, T., & Hamsal, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi terhadap Kinerja, dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Perusahaan

- Ritel di Kota Pekanbaru. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 705. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.3181>
- Apridani, A., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2021). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 82-88.
- Baan, I., Althon Pongtuluran, . K., & Dwibin Kannapadang, . (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(2), 296-306.
- Creswell, J. W. (2020). *Research design: pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed*.
- Dewi, N. P. L., Landra, N., & Andika, A. W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Abiansemal I Di Blahkiuh Kabupaten Badung. *EMAS*, 3(5), 56-65.
- Ekonomi Unisma, F., Wahyu Satrio Bintoro, O., Sunaryo, H., Khoirul Anwarodin, M. B., & Manajemen Fakultas Ekonomi Dan, P. (n.d.). *e-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Tenaga Medis Puskesmas (Studi Kasus pada Puskesmas Menganti)*. [www.fe.unisma.ac.id](http://www.fe.unisma.ac.id)
- Fitriani, A. (n.d.). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Atlantic Anugrah Metalindo Suhermin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Horti jaya lestari Cabang Dokan Agnes Marnita Silaban, P. P., Marnita Silaban, A., & Marakali Siregar, O. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti jaya lestari Cabang Dokan*. <https://jurnal.seaninstitute.or.id/index.php/juemi>
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hutagalung, B. A. (n.d.). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 3(1), 2022. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>
- Islamiati, N., Fikri, K., Diane Binangkit, I., Manajemen Fakultas Ekonomi, P., & Muhammadiyah Riau, U. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(2).
- Krislegino Krislegino, Adriana Madya Marapa, & Rahma. G. Tammu. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Ge'tengan Kecamatan Mengkendek. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 2(4), 130–140. <https://doi.org/10.56444/transformasi.v2i4.1126>
- Marliana, Hanny Zahara Utami Harahap, Dhea Fithaloka, Ikhwanoor Khair, Marzuki, & Effendi Sadly. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Umum. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(1), 248–259. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i1.667>
- Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnamasari, W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo–Sidoarjo. *IqtishadEQUITY jurnal MANAJEMEN*, 1(1).
- Purwati, A. A., & Wijaya, I. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional, integritas, kompetensi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Golden Riau Jaya Pekanbaru. *SITEKIN: Jurnal Sains, Teknologi dan Industri*, 16(2), 132-141.
- Putu Lindya Dewi, N., Landra, N., Wira Andika, A., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar, F. (n.d.). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,*

- Komunikasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Abiansemal I Di Blahkiuh Kabupaten Badung. 2022.*
- Rahma Nur Alam, A., & Putri, A. (n.d.). *Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Akses Area Soppeng.*
- Rosdyanti, T., & Suwanto, S. (2020). Pengaruh kompetensi, motivasi dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan pada uptd puskesmas purbolinggo lampung timur. *Derivatif: Jurnal Manajemen, 14*(1).
- Robbins, M. (2017). *Bab II Studi Kepustakaan 2.1 Landasan Teori 2.1.1 Kepemimpinan Transformasional 2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional.*
- Sugiyono. (2017). *Metodel Pelnelliltitan Kuantiltatilt, Kualiltatilt Dan Campuran, R & D. Bandung : Cv Alfabelta.*
- Wandi, D., Hakiki, A. M., Tinggi, S., & Ekonomi Banten, I. (2022). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Upt Puskesmas Karanganyar Kabupaten Lebak. 1*(1).
- Widiastuti, N. K. M., Kusuma, I. G. N. E. T., & Rihayana, I. G. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa Pedungan Denpasar. Values, 2*(2).
- WINARTI, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada Puskesmas Sungai Raya Dalam Dan Puskesmas Korpri. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME), 10*(01), 017. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i01.54968>.