

## ***Bibliometric Research Trends in Delegative Leadership: An Analysis of Recent Literature and Prospects for Development***

### **Tren Penelitian Bibliometrik dalam Kepemimpinan Delegatif: Analisis Literatur Terbaru dan Prospek Pengembangan**

Karyono<sup>1\*</sup>, Suryadi<sup>2</sup>

Universitas Pelita Bangsa<sup>1,2</sup>,

karyono@pelitabangsa.ac.id<sup>1</sup>, suryadi@pelitabangsa.ac.id<sup>2</sup>

\*Corresponding Author

---

#### **ABSTRACT**

*This study aims to identify and analyze bibliometric research trends in the context of delegative leadership. Through the analysis of current literature and using the Vosviewer analysis tool, this study illustrates the evolution of the concept of delegative leadership and identifies key patterns that emerge in these studies. Bibliometric methods were used to collect, collate and analyze data from various sources of relevant academic literature. The research findings revealed a significant increase in the number of scholarly publications addressing delegative leadership over the past few years. The main themes that dominate the literature include the impact of delegative leadership. Through the selection of a representative database, comprehensive keywords, and data processing using VOSviewer, this study presents an informative visualization and statistical analysis of the dynamics of delegative leadership research. In addition, this study explores the prospects for future research development in the field of delegative leadership. By integrating a bibliometric approach, this study provides insights into branches of research that still need to be explored, knowledge gaps that can be filled, and potential development directions. The results of this study make an important contribution to academics, practitioners, and researchers interested in delegative leadership. By understanding current research trends and dynamics, we can better understand the practical implications of delegative leadership in modern organizational contexts.*

**Keywords:** *Delegative Leadership, Bibliometric, Vos Viewer*

#### **1. Pendahuluan**

Kepemimpinan delegatif menjadi subjek penelitian yang semakin penting dan relevan dalam literatur manajemen dan organisasi. Di era dinamika organisasi yang cepat, di mana kerja tim dan partisipasi anggota tim adalah kuncinya, kepemimpinan delegatif muncul sebagai pendekatan yang dapat meningkatkan kinerja dan inovasi. (Sianipar, 2023).

Seiring dengan meningkatnya minat pada kepemimpinan delegatif, penting untuk mengidentifikasi dan menganalisis tren penelitian saat ini dalam domain ini. Metode bibliometrik menawarkan pendekatan yang sistematis dan komprehensif untuk mengeksplorasi literatur ilmiah, memetakan perkembangan penelitian, dan mengungkapkan pola dan hubungan di antara konsep-konsep yang muncul.

Pada tahap ini, belum ada penelitian komprehensif yang secara khusus menganalisis tren penelitian bibliometrik tentang kepemimpinan delegatif. Oleh karena itu, penelitian ini diprakarsai untuk memberikan pemahaman mendalam tentang pengembangan literatur yang berkaitan dengan kepemimpinan delegatif, mengidentifikasi fokus utama, dan mengilustrasikan hubungan dan dinamika antara konsep-konsep yang relevan.

Analisis literatur saat ini dan metode bibliometrik akan memungkinkan peneliti untuk mengidentifikasi kesenjangan pengetahuan, memahami arah pengembangan penelitian, dan memberikan kontribusi penting pada literatur kepemimpinan dan manajemen. Selain itu,

Pemahaman tentang tren penelitian bibliometrik kepemimpinan delegatif juga dapat memberikan wawasan bagi praktisi untuk mengoptimalkan praktik kepemimpinan dalam konteks organisasinya.

## 2. Metode Penelitian

Menurut Donthu dalam Kurdi & Kurdi (2021:519) Analisis bibliometrik adalah metode yang memudahkan untuk mengeksplorasi dan menganalisis data dalam jumlah besar. Penelitian ini mengadopsi desain penelitian bibliometrik, yaitu pendekatan sistematis dan kuantitatif untuk menganalisis literatur akademik di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (HRM) dengan fokus khusus pada kepemimpinan delegatif. (Fitria et al., 2022). Bibliometrik sangat cocok untuk penelitian ini karena memungkinkan analisis terstruktur tren penelitian, identifikasi penulis dan publikasi yang berpengaruh, dan pemetaan jaringan intelektual dalam domain. (Iskandar dalam Haetami et al., 2023:54)

Sumber data utama untuk penelitian ini termasuk database akademik dan mesin pencari terkemuka, untuk memastikan cakupan komprehensif literatur yang relevan. Basis data yang dipilih termasuk artikel yang terkait dengan kepemimpinan delegatif menggunakan Google Scholar dan kemudian juga menggunakan Publish or Perish (PoP). Basis data ini menyediakan akses ke berbagai jurnal ilmiah, prosiding konferensi, artikel penelitian dan buku, menjadikannya ideal untuk analisis bibliometrik yang komprehensif ini. Kemudian untuk visualisasi data artikel berupa jaringan dan VOS Viewer digunakan.

Untuk meningkatkan pemahaman dan visualisasi data bibliometrik, VOSviewer, perangkat lunak yang banyak digunakan untuk analisis dan visualisasi bibliometrik, akan digunakan. VOSviewer memungkinkan pembuatan visualisasi jaringan, peta kepenulisan bersama, dan kluster kata kunci, menawarkan pandangan komprehensif tentang hubungan dan tren penelitian. (Haetami dkk., 2023)

## 3. Hasil dan Pembahasan

Hasil pengumpulan artikel berdasarkan database Google Scholar dengan memanfaatkan perangkat lunak PoP dari tahun 2019-2023.

**Tabel 1. Citation mark**

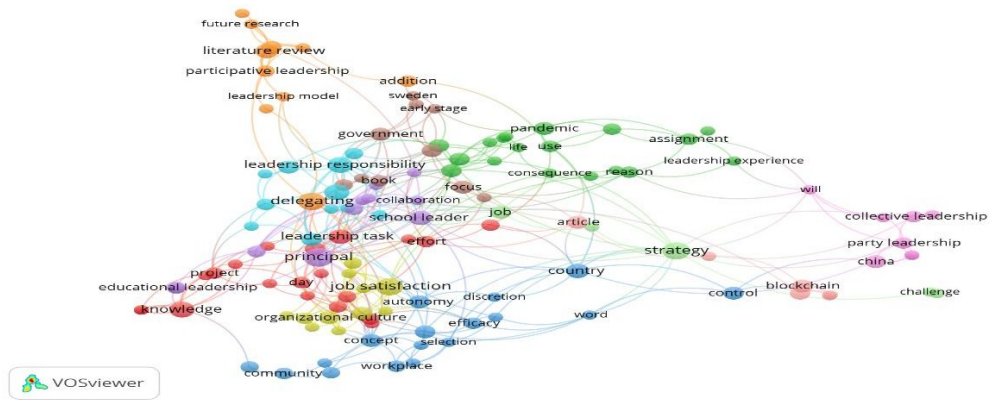
| NO | Authors                            | Title  | Year | Cites |
|----|------------------------------------|--|------|-------|
| 1  | RN Lussier, CF Achua               | Leadership: Theory, application, & skill development   | 2022 | 1909  |
| 2  | AA Fernandez, GP Shaw              | Academic leadership in a time of crisis: The Coronavirus and COVID-19                                | 2020 | 682   |
| 3  | Y Lu, X Huang, K Zhang, S Maharjan | Blockchain empowered asynchronous federated learning for secure data sharing in internet of vehicles | 2020 | 480   |
| 4  | D Goleman                          | Leadership: The power of emotional intelligence  | 2021 | 480   |

|    |                                     |  |      |     |
|----|-------------------------------------|--|------|-----|
| 5  | H Kremer, I Villamor, H Aguinis     | Innovation leadership: Best-practice recommendations for promoting employee creativity, voice, and knowledge sharing   | 2019 | 431 |
| 6  | P Hawkins                           | Leadership team coaching: Developing collective transformational leadership  | 2021 | 400 |
| 7  | M Connolly, C James, M Fertig       | The difference between educational management and educational leadership and the importance of educational responsibility  | 2019 | 348 |
| 8  | S Arif, HK Zainudin, A Hamid        | Influence of Leadership, Organizational Culture, Work Motivation, and Job Satisfaction of Performance Principles of Senior High School in Medan City                 | 2019 | 319 |
| 9  | M Qing, M Asif, A Hussain, A Jameel | Exploring the impact of ethical leadership on job satisfaction and organizational commitment in public sector organizations: The mediating role of psychological ... | 2020 | 314 |
| 10 | MJ Sousa, Á Rocha                   | Leadership styles and skills developed through game-based learning   | 2019 | 231 |

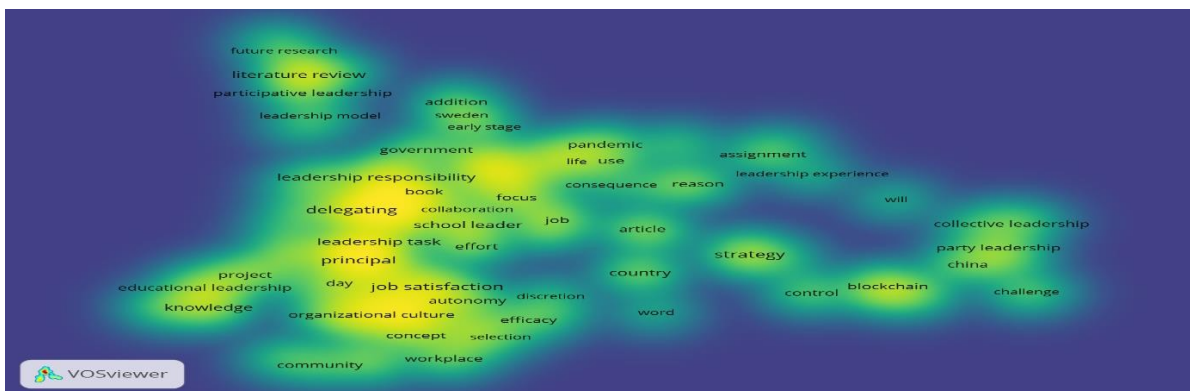
VOSviewer digunakan untuk melakukan pemetaan komputasi pada data artikel (Fitria et al., 2022). Hasil pemetaan komputasi menunjukkan 127 item, dan masing-masing item terkait kepemimpinan delegatif dalam pemetaan data dibagi menjadi 11 klaster, yaitu:

1. Cluster 1 memiliki 20 item dan ditandai dengan warna merah, 20 item tersebut adalah agen, penulis, rantai, upaya, perusahaan, pemimpin formal, peningkatan, pengetahuan, difusi pengetahuan, manajer pengetahuan, tugas kepemimpinan, mesin, kertas, proyek, kualitas, literatur sistematis rev, anggota tim, jenis, tampilan
2. Klaster 2 memiliki 18 item dan pasar berwarna hijau tua, 18 item tersebut adalah penugasan, kompetensi, konsekuensi, pendelegasian tanggung jawab, efektivitas, pengalaman kepemimpinan, peran kepemimpinan, kehidupan, lmx, mediator, keperawatan, pandemi, pemimpin dokter, alasan, relasi, staf, siswa, penggunaan
3. Cluster 3 memiliki 17 item dan pasar berwarna biru tua, 17 item tersebut adalah aplikasi, otonomi, komunitas, konsep, kontrol, negara, kekuatan delegasi, kebijaksanaan, kemandirian, kecerdasan emosional, bukti, luas, minat, seleksi, seri, kata, tempat kerja
4. Cluster 4 memiliki 11 item dan pasar berwarna kuning, 11 item tersebut adalah kemampuan, abstrak, tugas delegasi, kinerja karyawan, pertumbuhan, kepuasan kerja, perilaku pemimpin, budaya organisasi, kepemimpinan situasional, gaya kepemimpinan situasional, motivasi kerja
5. Klaster 5 memiliki 11 item dan pasar berwarna ungu, 11 item tersebut adalah kolaborasi, kepemimpinan distributif, tugas, kepemimpinan pendidikan, kepentingan, individu, kepemimpinan instruksional, kapasitas kepemimpinan, kepala sekolah, pemimpin sekolah, tim manajemen sekolah.
6. Cluster 6 memiliki 11 item dan pasar di langit biru, 11 item tersebut adalah krisis, delegasi, acara, pengalaman, tangan, masalah kunci, tanggung jawab kepemimpinan, pelajaran, pesanan, rencana, kerja tim

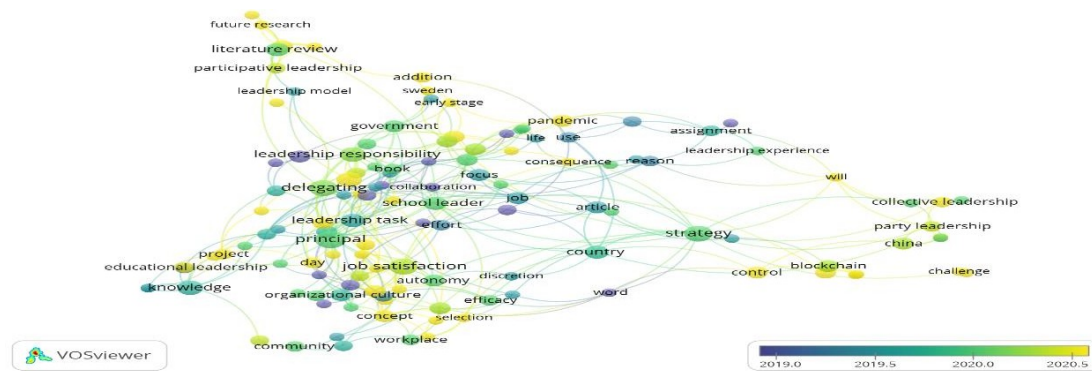
7. Cluster 7 memiliki 10 item dan pasar dalam warna oranye, 10 item tersebut adalah penambahan, pengambilan keputusan, delegasi, penelitian masa depan, model kepemimpinan, tinjauan pustaka, pemimpin partisipatif, kepemimpinan partisipatif, solusi, kepemimpinan strategis
8. Cluster 8 memiliki 10 item dan pasar di Brown, 10 item adalah buku, kompleksitas, tahap awal, fokus, pemerintah, pahlawan, kebijakan, kepemimpinan politik, pos, swedia
9. Cluster 9 memiliki 8 item dan pasar berwarna ungu muda, 8 item adalah cina, kepemimpinan kolektif, segalanya, permainan, kepemimpinan partai, legislatif partai tunggal, pemimpin yang kuat, akan
10. Cluster 10 memiliki 6 item dan pasar berwarna merah muda, 6 item tersebut adalah artikel, blockchain, internet, n delegasi, nomor, sisanya
11. Cluster 11 memiliki 5 item dan pasar berwarna hijau muda, 5 item tersebut adalah tantangan, kelompok, pekerjaan, strategi, pemimpin transaksional



Gambar 1. Visualisasi jaringan kata kunci kepemimpinan delegatif



Gambar 2. Visualisasi kepadatan kata kunci kepemimpinan delegatif.



Gambar 3. Visualisasi overlay dari kata kunci kepemimpinan delegatif

#### 4. Penutup

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan penelitian rekayasa bibliometrik dengan menggabungkan analisis pemetaan menggunakan perangkat lunak VOSviewer. Publish or Perish adalah aplikasi pengelola referensi yang digunakan untuk mengumpulkan data dalam penelitian ini. Data yang diperoleh merupakan hasil penyaringan berdasarkan kata kunci "kepemimpinan delegatif" Data bibliografi yang digunakan dalam penelitian ini menyangkut bidang topik, judul, kata kunci, dan abstrak. Dari hasil pencarian, kami memperoleh 1000 artikel relevan yang diterbitkan dalam rentang 2019-2023. Dalam penelitian ini, dapat dilihat bahwa jumlah artikel yang meneliti teknik kimia mengalami peningkatan sejak tahun 2019. Untuk mencari menggunakan kata kunci "Kepemimpinan delegatif" menghasilkan 11 kluster yang memiliki jumlah item yang berbeda di setiap kluster.

#### Daftar Pustaka

- Fitria, D. W. I., Husaeni, A. L., Bayu, A., & Nandiyanto, D. (2022). *BIBLIOMETRIC COMPUTATIONAL MAPPING ANALYSIS OF PUBLICATIONS ON MECHANICAL ENGINEERING EDUCATION USING VOSVIEWER*. 17(2), 1135–1149.
- Haetami, H., Purnomo, Y. J., Jasayah, R., Soegiarto, I., & Suharmono, S. (2023). Redefinisi Kepemimpinan dalam MSDM: Studi Bibliometrik Mendalam tentang Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Emosional, dan Efektivitas Organisasi. *Jurnal Bisnisman : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 50–64. <https://doi.org/10.52005/bisnisman.v5i2.154>
- Kurdi, M. S., & Kurdi, M. S. (2021). *Analisis Bibliometrik dalam Penelitian Bidang Pendidikan : Teori dan Implementasi*. 03(04), 518–537.
- Sianipar, F. A. (2023). *ANALISIS BIBLIOMETRIK TERHADAP MOTIVASI BELAJAR*. 4(1), 126–130.
- Nurmala, S., & Sarirah, T. (2023). Peran kepribadian dan lokus-kendali terhadap perilaku inovatif individual: Studi pada pegawai Ombudsman Republik Indonesia. *Jurnal Psikologi Sosial*, 21(2), 144–156.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 2, 666–670.
- Selvia Wardhani, N., Sulastiana, M., & Ashriyana, R. (2022). Adaptasi Alat Ukur Learning Agility pada Karyawan untuk Meningkatkan Organizational Agility: Versi Bahasa Indonesia. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 27(2), 243–264. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol27.iss2.art4>
- Tanjung, R., Arifudin, O., Sofyan, Y., & Hendar, H. (2020). Pengaruh Penilaian Diri Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(1), 380–391.

- Vatsa, R., & Bhatnagar, P. (2021). Role of Learning Ability and Learning Agility for Corporate Success: A Textual Analysis. *Prabandhan: Indian Journal of Management*, 14(10), 24–37.
- Wardhani, N. S., Sulastiana, M., & Ashriyana, R. (2022). Adaptasi Alat Ukur Learning Agility pada Karyawan untuk Meningkatkan Organizational Agility: Versi Bahasa Indonesia. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 27(2), 243–264.