

Systematic Review Of Leadership On Employee Motivation

Tinjauan Sistematis Kepemimpinan Terhadap Motivasi Karyawan

Maman Faturohman

Institut Teknologi & Bisnis Muhammadiyah (ITBM) Bali

faturtea.6686@gmail.com

**Corresponding Author*

ABSTRACT

Leadership in today's development is certainly very necessary, because leadership must be able to adapt it, in this article consists of variables Leadership and employee motivation, using a literature review methodology of about 30 articles, in this case it was found that leadership has a significant relationship with employee motivation, a leader influences employees in carrying out their leadership responsibilities. Lack of motivation negatively affects employee performance. Employee motivation is an issue faced by many organizations. Therefore, researchers should explore the relationship of leadership styles that can be used to increase motivation to employee performance, leadership styles and motivation require a better understanding of the strategies needed to improve the performance of their employees.

Keywords: Leadership, Motivation, Performance, Employees.

ABSTRAK

Kepemimpinan dalam perkembangan zaman sekarang tentunya sangat diperlukan, karena kepemimpinan harus mampu mengadaptasinya, dalam artikel ini terdiri dari variabel Kepemimpinan dan motivasi karyawan, dengan menggunakan metodologi telaah pustaka sebanyak sekitar 30 artikel, dalam hal ini ditemukan bahwa kepemimpinan memiliki hubungan yang signifikan dengan motivasi karyawan, seorang pemimpin mempengaruhi karyawan dalam melaksanakan tanggung jawab kepemimpinannya. Kurangnya motivasi berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Motivasi karyawan merupakan masalah yang dihadapi oleh banyak organisasi. Oleh karena itu, peneliti harus mengeksplorasi hubungan gaya kepemimpinan yang dapat digunakan untuk meningkatkan motivasi terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan dan motivasi memerlukan pemahaman yang lebih baik tentang strategi yang dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja karyawannya.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja, Karyawan.

1. Pendahuluan

Suatu organisasi akan berjalan dengan lancar apabila segala jasa yang disumbangkan oleh individu kepada organisasi tersebut mendapat perhatian dan imbalan yang seimbang. Sekalipun suatu organisasi telah memiliki perencanaan, pengorganisasian dan pengawasan yang sempurna, apabila karyawan melaksanakan tugasnya dengan minat yang rendah maka organisasi tersebut tidak akan mencapai hasil yang optimal. Hasil yang optimal merupakan target kerja yang pada umumnya dijabarkan menjadi target-target dalam kurun waktu tertentu. Untuk mencapai target tersebut dibutuhkan sumber daya manusia (SDM) yang dapat bekerja secara efektif dan efisien, oleh karena itu pemanfaatan SDM menjadi salah satu faktor yang sangat menentukan dalam mencapai tujuan organisasi. Oleh karena itu suatu organisasi khususnya perusahaan harus mampu membangun komunikasi dan kepemimpinan, kedisiplinan dan menumbuhkan motivasi kerja pada diri karyawannya.

Faktor motivasi ini dianggap penting karena motivasi merupakan suatu dorongan yang mendorong tindakan seseorang untuk melakukan kegiatan dalam rangka mencapai kinerja yang diinginkan. Seorang karyawan yang memiliki motivasi tinggi akan dengan sukarela memperbaiki kegiatannya apabila apa yang dicapai tidak sesuai dengan apa yang diharapkan atau direncanakan, dan sebaliknya seseorang yang memiliki motivasi rendah, maka yang

bersangkutan tidak mempunyai keinginan untuk memperbaiki secara sukarela apabila apa yang dicapai tidak sesuai dengan apa yang diharapkan.

Tingkat motivasi yang ada pada diri seorang karyawan mempengaruhi kegiatan yang akan dilakukan oleh karyawan untuk memenuhi kinerja yang akan diperoleh. Membahas motivasi tidak akan lepas dari adanya faktor-faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja seseorang. Motivasi kerja dapat dipengaruhi oleh banyak faktor yang juga berkaitan dengan peningkatan kinerja karyawan, diantaranya adalah faktor yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan komunikasi. Saat ini suatu perusahaan atau organisasi tidak hanya bersaing melalui teknologi dan produk/jasa yang dihasilkannya, tetapi juga dalam hal kualitas pelayanan publik. tinggi. Luthans (2004) menjelaskan motivasi adalah kemauan untuk melakukan upaya tingkat tinggi dalam rangka mencapai tujuan organisasi sebagaimana yang disyaratkan oleh kemampuan usaha untuk memuaskan sejumlah kebutuhan individu. Peran dan fungsi gaya kepemimpinan dan komunikasi akan menimbulkan motivasi kerja, sehingga mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerjanya menjadi lebih baik.

Berdasarkan pemikiran tersebut, muncul keinginan peneliti untuk membahas lebih mendalam mengenai aspek-aspek yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan terhadap gaya kepemimpinan yang penting untuk dilakukan. Penelitian ini akan mengkaji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi karyawan. Penelitian dilakukan dengan cara mengkaji jurnal terkait yang berjumlah 30 jurnal.

2. Metode Penelitian

1. Cakupan

Studi ini menganalisis penelitian empiris tentang kepemimpinan dalam makalah tinjauan sistematis tentang motivasi karyawan yang diterbitkan di sinta, Scopus, dan jurnal lainnya. Studi ini hanya berfokus pada penelitian yang berupaya mengidentifikasi dan menguji hubungan antara kepemimpinan dan motivasi karyawan. Penelitian diperoleh melalui pencarian elektronik di Mendeley. Mendeley adalah program komputer dan web yang dikembangkan oleh Elsevier untuk mengelola dan berbagi makalah penelitian, mencari data penelitian, dan berkolaborasi secara daring.

2. Pemilihan Jurnal

Kriteria seleksi jurnal ini adalah bahwa kepemimpinan mempengaruhi motivasi karyawan. Tulisan ini hanya berfokus pada penelitian yang menggambarkan hubungan antara kepemimpinan dan motivasi karyawan. Kriteria seleksi berikut diadopsi untuk memilih penelitian terkait: (1) Jurnal harus berupa jurnal penelitian (2) Penelitian harus membahas hubungan antara kepemimpinan teknopreneur sebagai variabel independen dan motivasi karyawan sebagai variabel mediasi.

3. Proses Seleksi

Jurnal penelitian ditemukan melalui metode pencarian sistematis yang mencakup pencarian kata kunci di bagian judul, abstrak, dan kata kunci dari basis data. Kata kunci yang digunakan adalah "Kepemimpinan." Pencarian menghasilkan 96 artikel. Pada langkah berikutnya, isi makalah ditinjau dengan pemeriksaan silang abstrak untuk memastikan bahwa basis data hanya berisi artikel yang tepat untuk dianalisis, hanya penelitian empiris yang mengeksplorasi hubungan antara kepemimpinan dan motivasi karyawan. Selanjutnya, semua makalah ditinjau untuk direplikasi, dan satu artikel ditemukan terduplikasi. Setelah proses eliminasi, 7 makalah yang memenuhi syarat ditinggalkan untuk tinjauan akhir.

3. Hasil Dan Pembahasan

Jurnal penelitian teks lengkap telah diekstrak dari basis data Mendeley. Seluruh konten dari suatu penelitian tertentu diteliti. Ini mencakup analisis dan tinjauan judul, literatur, latar

belakang konseptual, metodologi, hasil, diskusi, implikasi, dan arah penelitian di masa mendatang. Tabel 1 menunjukkan daftar penelitian tentang pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi karyawan yang diulas dalam artikel ini.

Tabel 1. Daftar penelitian kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan

No	Penulis	Judul	Metode	Populasi
1	(Bagian HA & Ghulam Abbas, M. Sajid, 2017) Bahasa Indonesia	Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Karyawan di Sektor Perbankan Pakistan	Kuantitatif	270 tanggapan diperhitungkan dari 90 tanggapan masing-masing bank di Pakistan
2	(Frengky dkk.,2020)	Dupe Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kupang	Kuantitatif	Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kupang
3	(Idah Naile & Jacob M Selesho, 2014)	Peran kepemimpinan dalam motivasi karyawan	Kuantitatif	Dari 13 SMA tersebut, 184 staf pengajar di Vanderbijlpark, Afrika Selatan
4	(Mai Ngoc Khuong dan Dang Thuy Hoang.,2015)	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi karyawan pada perusahaan audit di kota ho chi minh, vietnam	Kuantitatif	Auditor yang bekerja di kota Ho Chi Minh, Vietnam
5	(M Megawati, Aminuddin Hamdat, Nur Aida,2022)	Mengkaji keterkaitan gaya kepemimpinan, komitmen karyawan, motivasi kerja, iklim kerja terhadap kepuasan dan kinerja karyawan.	Kuantitatif	Seluruh pegawai bagian administrasi di PT Semen Tonasa
6	(Arisman, (2022)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	Kuantitatif	Tinjauan Literatur
7	(Rachmat Suhendra, 20 21)	Peran kepemimpinan transaksional dalam mempengaruhi motivasi, keterlibatan karyawan dan niat untuk bertahan	Kuantitatif	PT X di sidoarjo jawa barat.

Temuan pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi karyawan Analisis sistematis terhadap 7 artikel yang terkait dengan kepemimpinan mengidentifikasi temuan per artikel . Daftar terperinci dari semua temuan kepemimpinan diberikan dalam Tabel 2.

Tabel 2. Daftar Artikel Berdasarkan Hasil Temuan

No	Penulis	Judul	Temuan
1	(Bagian HA & Ghulam Abbas, M. Sajid, 2017) Bahasa Indonesia	Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Karyawan di Sektor Perbankan Pakistan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa 37% perubahan Motivasi karyawan disebabkan oleh pertimbangan Individu sedangkan 63% sisanya merupakan variabilitas yang tidak dapat dijelaskan. Nilai R sebesar .61 menunjukkan hubungan yang kuat dan signifikan ($F=78.356$, $P<.05$) antara II dan EM.
2	(Frengky Dupe dkk.,2020)	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kupang	kepemimpinan transformasional sangat berpengaruh motivasi kerja karyawan ($X-Motivasi$, $Kompensasi$ dan $Kinerja>Y1$) sebesar 64,8%. Hal ini berarti bahwa kepemimpinan transformasional merupakan faktor penentu utama motivasi karyawan.

3	(Idah Naile & Jacob M Selesho, 2014)	Peran kepemimpinan dalam motivasi karyawan	Mayoritas responden (75,2%) berpendapat bahwa kepala sekolah mempunyai rasa tanggung jawab yang kuat tujuan
4	(Mai Ngoc Khuong dan Dang Thuy Hoang.,2015)	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi karyawan pada perusahaan audit di kota ho minh, vietnam	ada korelasi positif antara semua perilaku kepemimpinan EMOTIVA: REORLE ($r = 0,664$), CHARILEAD ($r = 0,661$), DLL ($r = 0,632$), ETLEAD ($r = .608$), CHANORLE ($r = .592$), PARLEAD ($r = .542$), AUTOLEAD ($r = .212$), dan TASKORLE ($r = .211$).
5	(M Megawati, Aminuddin Hamdat, Nur Aida,2022)	Mengkaji keterkaitan kepemimpinan, komitmen karyawan, motivasi kerja terhadap kepuasan kinerja karyawan.	Penelitian ini menyarankan agar komitmen motivasi kerja, komitmen karyawan, dan iklim kerja yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan perlu dipertahankan, sedangkan gaya kepemimpinan yang berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan perlu ditingkatkan dan diprioritaskan sebagai upaya perusahaan dalam meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja karyawan.
6	(Arisman, (2022)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	Terdapat korelasi positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan motivasi karyawan.
7	(Rachmat Suhendra , 20 21)	Peran kepemimpinan transaksional dalam mempengaruhi motivasi keterlibatan karyawan dan niat untuk bertahan	Nilai R-Square pada variabel Motivasi sebesar 0,357 menunjukkan bahwa Variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap variabel motivasi sebesar 35,7%.

4. Penutup

Kesimpulan

Gaya kepemimpinan memiliki peran penting dalam motivasi karyawan. Karena perubahan nyata sedang terjadi di organisasi modern, yaitu menghadapi realitas baru berupa staf yang lebih ketat, beban kerja yang meningkat, jam kerja yang lebih panjang, dan penekanan yang lebih besar pada kinerja, pengambilan keputusan, risiko, dan fleksibilitas. Dari beberapa jurnal yang telah saya ulas, hubungan antara gaya kepemimpinan dan motivasi karyawan secara rata-rata memiliki pengaruh yang signifikan. Dari 7 jurnal yang saya ulas, semuanya memiliki pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi karyawan

Ucapan Terima Kasih

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak Drs. Ismoyo S Soemarlani, M.Par selaku Rektor Institut Teknologi & Bisnis Muhammadiyah (ITBM) Bali yang telah memberikan dukungan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan jurnal review ini. Selain itu, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada teman-teman dan pihak-pihak terkait dalam menyelesaikan penulisan artikel ini.

Daftar Pustaka

Jurnal Hussain Aunjum, Ghulam Abbas dan Muhammad Sajid . (2017) . *Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Karyawan di Sektor Perbankan Pakistan*. Pakistan : Fakultas Ilmu Kedokteran Hewan Riphah .
 Arisman . (20 22) . *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan* . Malang : Universitas Malang.

- Frengky Dupe et al . (20 20). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Karyawan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kupang* . Nusa Tenggara Timur Indonesia : Universitas Nusa Cendana .
- Idah Naile dan Jacob M Salesho . (2014) . *Peran Kepemimpinan dalam Motivasi Karyawan*. Afrika Selatan : Universitas Teknologi Vaal .
- Mai Ngoc Khuong dan Dang Thuy Hoang . (2015) . *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Karyawan pada Perusahaan Audit di Kota Ho Chi Minh, Vietnam*. Vietnam .
- M Megawati, Aminuddin Hamdat dan Nur Aida (20 21). *Mengkaji Keterkaitan Gaya Kepemimpinan, Komitmen Karyawan, Motivasi Kerja, Iklim Kerja, terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja* . Makasar : Institut Nitro & Bisnis Keuangan Makasar Indonesia. .
- Rahmat Suhendra . (20 21). *Peran Kepemimpinan Transaksional dalam Mempengaruhi Motivasi, Keterlibatan Karyawan dan Niat untuk Bertahan* . Surabaya : Universitas Ciputra Surabaya Indonesia .