

Implementation Of Msib In The MBKM Program To Enhance Career For Management Students In 2021 Universitas Buana Perjuangan Karawang

Implementasi Msib Dalam Program MBKM Untuk Meningkatkan Karir Mahasiswa Manajemen Tahun 2021 Universitas Buana Perjuangan Karawang

Dela Dwi Susilowati¹, Sari Marliani², July Yuliani³

Universitas Buana Perjuangan Karawang^{1,2,3}

mn21.delasusilowati@mhs.ubpkarawang.ac.id¹, sari.marliani@ubpkarawang.ac.id²,

july.yuliani@ubpkarawang.ac.id³

*Corresponding Author

ABSTRACT

The Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) policy has transformed higher education in Indonesia, particularly through the Internship and Certified Independent Study (MSIB) program. MSIB program aims to provide students with practical work experience to enhance career and job readiness. This study analyzes the implementation of MSIB in supporting the career planning of Management students at Universitas Buana Perjuangan Karawang, class of 2021. The research employs a qualitative descriptive method using data triangulation techniques, including interviews, observations, and document analysis. The findings reveal that MSIB has a positive impact on students career readiness by improving both soft and hard skills, as well as accelerating job acquisition with an average waiting time of less than six months. The program also aids students in exploring their interests and talents while strengthening self-awareness and readiness for the workforce. In conclusion, MSIB significantly contributes to students' career planning. The implication is that students should proactively select programs relevant to their fields of interest to optimize future career opportunities.

Keywords : MSIB, students, career, experience

ABSTRAK

Kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) menghadirkan transformasi dalam pendidikan tinggi di Indonesia, salah satu melalui program Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB). Program MSIB bertujuan untuk memberikan mahasiswa pengalaman praktis di dunia kerja guna meningkatkan karir dan kesiapan kerja. Penelitian bertujuan untuk menganalisis implementasi MSIB dalam mendukung karir mahasiswa Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang angkatan 2021. Metode penelitian menggunakan kualitatif dengan pendekatan deskriptif melalui teknik triangulasi data, yaitu wawancara, observasi, dan analisis dokumen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa MSIB memberikan dampak positif terhadap kesiapan karir mahasiswa, meningkatkan keterampilan soft skills dan hard skills, serta mempercepat proses mendapatkan pekerjaan dengan rata-rata waktu tunggu kurang dari enam bulan. Program ini membantu mahasiswa dalam mengeksplorasi minat dan bakat, serta memperkuat kesadaran diri dan kesiapan menghadapi dunia kerja. Kesimpulan MSIB berkontribusi secara signifikan dalam merancang karir mahasiswa. Implikasi mahasiswa diharapkan lebih proaktif dalam memilih program relevan dengan bidang diminati guna mengoptimalkan peluang karir di masa depan.

Kata Kunci: MSIB, mahasiswa, karir, pengalaman

1. Pendahuluan

Kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) dilakukan dan dituangkan dalam Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 telah mendorong program unggulan Kampus Merdeka. Membukakan jalan untuk studi tanpa batas dan mempersiapkan mahasiswa menjadi sumber daya manusia tangguh dan berkontribusi sebagai talenta unggul ke pangkalan bakat (*talent pool*) nasional atau internasional (Kusumawardani et al., 2024). Dalam era globalisasi semakin kompetitif terhadap tuntutan sumber daya manusia, dunia kerja tidak hanya memerlukan pengetahuan akademis tetapi keterampilan teknis dan keterampilan sosial serta keterampilan

relevan dengan kebutuhan industri. Menuntut perguruan tinggi baik negeri atau swasta untuk mengubah kurikulum pembelajaran dan pelatihan agar bisa menghasilkan lulusan siap bersaing di dunia kerja. Lulusan perguruan tinggi harus terampil dalam bidang keilmuan dipelajari, memiliki pengalaman praktis serta kemampuan beradaptasi baik untuk menghadapi perubahan dan tantangan dunia kerja serba dinamis.

Kesempatan belajar di luar program studi telah diatur dalam Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi, pada Standar Proses Pembelajaran khususnya pada pasal 15 dan 18. Kebijakan diberlakukan secara khusus bagi program studi Sarjana dan program studi Sarjana Terapan melalui program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) dengan memberikan kebebasan bagi mahasiswa mengikuti kegiatan pembelajaran selama maksimum dua semester mendapatkan konversi 20 sks serta syarat harus dipenuhi oleh mahasiswa dalam mengikuti MBKM. Berbagai bentuk kegiatan MBKM antara lain seperti Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB), Kampus Mengajar, *Indonesian Student Mobility Awards* (IISMA), Pertukaran Mahasiswa Merdeka, Membangun Desa KKN Tematik, Proyek Kemanusiaan, Riset atau Penelitian dan Wirausaha Merdeka (Kemendikbud, 2021).

Pelaksanaan MBKM sebagai langkah tercipta pembelajaran merdeka, menarik dan dapat membangun budaya belajar inovatif serta membentuk generasi unggul. Program MBKM merupakan kesempatan bagi mahasiswa PTN dan PTS terdaftar di PDDikti di Indonesia untuk mengeksplorasi diri dalam dunia nyata kerja profesional melalui kegiatan praktik, motivasi diri, keterampilan, soft skill atau hard skill dengan terlibat secara langsung dalam dunia kerja melalui pengalaman untuk memberikan peluang kesuksesan karir di masa depan (Salfia & Hanung, 2022). Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB) menjadi salah satu program MBKM unggulan dan bergengsi dari tahun ke tahun secara konsisten, berdasarkan kegiatan National Onboarding Program MSIB Angkatan 6 hal ini dilaporkan oleh Kepala program MSIB Dr. Wachyu Hari Haji, S.Kom., MMSI menyampaikan bahwa jumlah pendaftar 151.724 orang dengan total peserta lolos sebanyak 47.984 orang, terbagi menjadi 21.950 peserta Magang dan 26.034 peserta Studi Independen Bersertifikat Angkatan VI 2024. Mahasiswa ingin meningkatkan prospek karir, MSIB telah menjadi pilihan bergengsi. Memiliki banyak keuntungan di dunia kerja seperti pembelajaran mandiri terorganisir, kesempatan bekerja di perusahaan besar, dan bimbingan dari mentor profesional.

Oleh sebab itu, karir efektif di kalangan mahasiswa semakin penting di tengah pasar tenaga kerja lulusan kompetitif dan tingkat setengah pengangguran lulusan tinggi. Untuk mencapai kesuksesan profesional diinginkan, karir dimulai sejak usia muda (Ozora et al., 2016) pada (Windika et al., 2022). Hal penting dilakukan karena jika direncanakan dengan baik mahasiswa akan mempunyai gambaran mengenai karir dijalani (Mutahidah et al., 2022).

Sebagai peneliti telah mengikuti Studi Independen Bersertifikat dalam bidang *Business Intelligence* di PT Pintar Pemenang Asia pelatihan menggunakan Tableau untuk analisis data, dan menghasilkan dashboard interaktif tentang persebaran sampah di Jabodetabek berguna untuk bisnis daur ulang sampah. Informan kedua, Maulana Jaenal Mutakin mengikuti pelatihan *Artificial Intelligence 4 Jobs*, mempelajari data science, Python, dan membuat chatbot mindfulness untuk membantu karyawan mengelola stres. Informan ketiga, Firdelia Rebecca Qadarisha berperan sebagai fasilitator pendamping UMKM di PT Bank BTPN Syariah Tbk, membantu nasabah meningkatkan usaha serta mengembangkan keterampilan seperti *public speaking*, negosiasi, dan *problem solving*.

Mengenai fenomena ditemukan dalam penelitian adalah bahwa banyak mahasiswa tidak selaras dengan jurusan dan bimbang tentang bagaimana karir tepat setelah lulus. Tidak dipungkiri oleh beberapa mahasiswa manajemen di Universitas Buana Perjuangan Karawang. Selain itu, masih kurang pemahaman mengenai jenis pekerjaan berkaitan dengan potensi individu, karir matang dilakukan untuk menunjang prospek kerja. Berdasarkan fenomena

tersebut sangat penting mengikuti dan memahami program MSIB, dengan program ini mendapatkan karir karena berpengaruh pada semester akhir mempunyai karir detail agar siap memasuki dunia kerja. Oleh karena itu, penulis bermaksud melakukan penelitian di Universitas Buana Perjuangan Karawang pada mahasiswa manajemen lolos MSIB tahun 2021.

Berikut merupakan tabel daftar mahasiswa manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang lolos MSIB tahun 2021.

Tabel 1. Daftar MSIB Mahasiswa Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang Tahun 2021

No	Nama	Nim	Program	Mitra
1	Eka Putri Hana Sabrina	21416261201247	Magang Bersertifikat	PT Bank BTPN Syariah Tbk
2	Firdelia Rebecca Qadarisha	21416261201347	Magang Bersertifikat	PT Bank BTPN Syariah Tbk
3	Dimas Dwi Darmawan	21416261201270	Magang Bersertifikat	PT Bank BTPN Syariah Tbk
4	Nurul Fadillah	21416261201412	Magang Bersertifikat	PT Bank BTPN Syariah Tbk
5	Syahrul Gunawan	21416261201218	Magang Bersertifikat	PT Bank BTPN Syariah Tbk
6	Malika Hayatun Nisa	21416261201359	Magang Bersertifikat	PT Bank BTPN Syariah Tbk
7	Hanapiah Halimatu Sya'diah	21416261201255	Magang Bersertifikat	PT Bank BTPN Syariah Tbk
8	Arni Eza Putri	2141626120344	Magang Bersertifikat	Asosiasi Pengusaha Indonesia
9	Mawa Syahputri	21416261201407	Magang Bersertifikat	Asosiasi Pengusaha Indonesia
10	Asep Mulyana	21416261201250	Magang Bersertifikat	PT Pancaran Kemilau Sejahtera
11	Silvi Yulianingsih	21416261201377	Magang Bersertifikat	PT Telekomunikasi Selular
12	Siska Nur Agustin	21416261201239	Studi Independen Bersertifikat	PT Revolusi Cita Edukasi
13	Farida Aulia	21416261201392	Studi Independen Bersertifikat	PT Great Edu Global Mahardika
14	Sarah Rosalina	21416261201366	Studi Independen Bersertifikat	Social Economic Accelerator Lab (SEAL)
15	Fadillah Siva Azzahra	21416261201267	Studi Independen Bersertifikat	PT Amati Karya Indonesia
16	Amalia	21416261201294	Studi Independen Bersertifikat	PT Amati Karya Indonesia
17	Meilana Halim	21416261201058	Studi Independen Bersertifikat	PT Lacorre Loka Maya
18	Jamal Handita Putra	21416261201083	Studi Independen Bersertifikat	PT Dibimbing Digital Indonesia
19	Dela Dwi Susilowati	21416261201327	Studi Independen Bersertifikat	PT Pintar Pemenang Asia
20	Maulana Jaenal Mutakin	21416261201254	Studi Independen Bersertifikat	PT Orbit Ventura Indonesia

Sumber: Hasil Olah Data MSIB Mahasiswa Manajemen Tahun 2021 Universitas Buana Perjuangan Karawang

Penelitian terdahulu dilakukan oleh (Labi & Nelwan, 2024) di Universitas Sam Ratulangi terdapat 19 orang dengan tiga informan mahasiswa, program Magang Bersertifikat dan Studi Independen (MSIB) berkontribusi positif meningkatkan perencanaan karir mahasiswa Manajemen FEB Unsrat setelah lulus. Sedangkan tidak dijelaskan secara spesifik dampak keikutsertaan MSIB. Hasil penelitian (Anastasya et al., 2024) menjelaskan terdapat hubungan positif dan signifikan sebesar 60,5% antara perencanaan karir mahasiswa dan kesiapan kerja mahasiswa pendidikan akuntansi, terdapat keterbatasan pada penelitian 39,5% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain dan tidak membahas faktor secara mendalam.

Berdasarkan hasil pemaparan masalah diatas, tujuan penelitian untuk mengetahui pelaksanaan MSIB dalam karir mahasiswa dan untuk mengetahui karir setelah mengikuti MSIB. Oleh karena itu, penulis tertarik meneliti dengan judul "Implementasi MSIB dalam Program MBKM untuk Meningkatkan Karir Mahasiswa Manajemen Tahun 2021 Universitas Buana Perjuangan Karawang".

2. Tinjauan Pustaka

Manajemen Sumber Daya Manusia

Menurut (Sugiyono, Setiyawami, 2022) manajemen sumber daya manusia merupakan suatu proses pengelolaan tenaga kerja bertujuan untuk mencapai hasil efektif dan efisien. Melayu S.P Hasibuan (2017:10) dalam (July Yuliawati et al., 2023) Manajemen sumber daya manusia adalah perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, pelaksanaan, pengawasan pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pemisahan tenaga kerja untuk mencapai tujuan organisasi dikenal sebagai manajemen sumber daya manusia. Menurut Gary Dessler dalam buku Manajemen Sumber Daya Manusia (Siti Sufaidah, 2023) pedoman praktik menjelaskan aspek departemen sdm dari lokasi manajemen, seperti sikap, penyaringan, pelatihan, penerbitan, dan evaluasi.

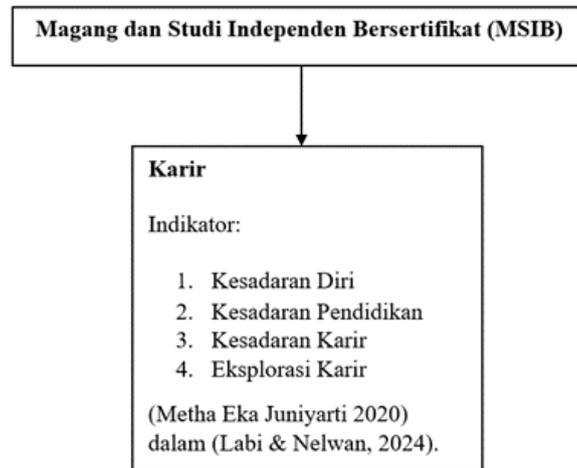
Karir

Karir adalah semua pekerjaan seseorang selama masa kerja memberikan kelangsungan, keteraturan dan nilai bagi kehidupan seseorang (Rawi et al., n.d, 2021). Karir adalah sebuah proses sistematis bertujuan membantu individu dalam mengelola dan mengarahkan perkembangan karir. Konsep dasar karir melibatkan sejumlah prinsip dan aspek penting membentuk landasan bagi individu membuat keputusan tepat terkait dengan karir (Anwar et al., 2024).

Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB)

Magang Bersertifikat dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB) adalah program cocok untuk persiapan komprehensif karir mahasiswa dan memberikan kesempatan untuk mengambil spesialisasi di luar dunia perkuliahan selama satu hingga dua semester di berbagai perusahaan di Indonesia mendapatkan pengalaman (Labi & Nelwan, 2024). Sedangkan menurut (Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi, 2021) Magang Bersertifikat Kampus Merdeka adalah program magang dipercepat dan dioptimalkan dengan pengalaman belajar dirancang dengan baik serta Studi Independen Bersertifikat Kampus ialah pembelajaran di kelas dirancang khusus berdasarkan masalah nyata dihadapi oleh mitra atau industri.

Kerangka Pemikiran



Gambar 1. Paradigma Penelitian

Proposisi Penelitian

Proposisi merupakan pernyataan mengenai sifat dari realitas dapat diuji kebenarannya (Suhardi & M. Hidayat, 2023). Proposisi penelitian adalah pelaksanaan MSIB dalam karir mahasiswa dan karir setelah mengikuti MSIB.

3. Metode Penelitian

Penelitian menggunakan desain kualitatif dilakukan pada mahasiswa manajemen tahun 2021 Universitas Buana Perjuangan Karawang. Partisipan penelitian merupakan Koordinator MBKM, Dekan FEB, Kaprodi Manajemen memiliki kewajiban mengelola dan menilai mahasiswa, Siska Nur Agustin Studi Independen di PT Revolusi Cita Edukasi, Silvi Yulianingsih Magang Bersertifikat di PT Telekomunikasi Selular dan Asep Mulyana Magang Bersertifikat di PT Pancaran Kemilau Sejahtera sebagai pelaksana MSIB mahasiswa manajemen tahun 2021. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dokumentasi kegiatan MSIB dan laporan akhir. Analisis data menggunakan triangulasi data yaitu peneliti mengumpulkan, menguji dari berbagai sumber berbeda untuk memverifikasi realibilitas data (Sugiyono, 2022).

4. Hasil dan Pembahasan

Data Informan

Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 6 orang diperlukan untuk memperoleh informasi melalui wawancara langsung. Berikut data informan meliputi nama, peran, dan jabatan.

Tabel 2. Data Informan

No	Kode	Peran	Jabatan
1	Inf 1	Studi Independen di PT Revolusi Cita Edukasi	Mahasiswa
2	Inf 2	Magang di PT Telekomunikasi Selular	Mahasiswa
3	Inf 3	Magang di PT Pancaran Kemilau Sejahtera	Mahasiswa
4	Inf 4	Mengelola dan menilai mahasiswa	Koordinator MBKM
5	Inf 5	Mengelola dan menilai mahasiswa	Dekan FEB
6	Inf 6	Mengelola dan menilai mahasiswa	Kaprodi Manajemen

Hasil Wawancara

Tabel 3. Pelaksanaan MSIB Dalam Karir Mahasiswa

No	Informan	Jawaban
1	Siska Nur Agustin, Studi Independen Bersertifikat, PT Revolusi Cita Edukasi	Pelatihan <i>software engineering</i> , <i>software development</i> , programmer dan data analisis melalui modul di aplikasi Canvas. Empat kali dalam seminggu pengawasan praktisi IT, tugas mingguan, <i>pre test</i> dan <i>post test</i> dua minggu sekali, serta mentoring tugas akhir portofolio. Membuat website (HTML, CSS dan Javascript) dan tugas akhir analisis data penjualan Coffee Shop. Relasi, keterampilan <i>soft skills</i> pemasaran digital dan mengoptimalkan pengunjung website.
2	Silvi Yulianingsih, Magang Bersertifikat, PT Telekomunikasi Selular	<i>Official Household APC</i> bertugas pemasaran produk, seperti kartu Telkomsel Lite dan paket IndiHome. Analisis data, membuat infografis, strategi pemasaran digital, menyebarkan brosur dan pelatihan terkait pemasaran efektif. Proyek bulanan pemasaran dan penjualan, membuka stand di Gramedia dan digital WhatsApp Business serta Facebook Ads. Tugas akhir menganalisis produk Starlink berdasarkan jangkauan wilayah. Evaluasi mentor potensi baik di administrasi pemasaran untuk karir di masa depan.
3	Asep Mulyana, Magang Bersertifikat, PT Pancaran Kemilau Sejahtera	MSIB batch lima di PT Bank BTPN Syariah Tbk Fasilitator Pendamping Jawa Barat pemberdayaan UMKM, pengelolaan keuangan selaras dengan bidang studi manajemen keuangan. Pendampingan dua belas nasabah UMKM setiap bulan, mengelola keuangan serta menyelesaikan masalah promosi dengan menyediakan banner dan spanduk. MSIB batch enam di PT Pancaran Kemilau Sejahtera <i>Financial Consultant</i> perusahaan asuransi. Mengelola keuangan nasabah, menyusun dana darurat dan merencanakan pendidikan anak, menggunakan produk asuransi sesuai kebutuhan. Menjual satu polis asuransi premi tahunan dua juta rupiah, produk terjual Panin Flexy Protection terjadwal seperti janji temu, presentasi, pencarian fakta dan penjualan. Mengidentifikasi kebutuhan nasabah risiko dan memberikan solusi keuangan tepat.

Sumber: Hasil Wawancara diolah 2025

Berdasarkan hasil wawancara responden mengenai pelaksanaan MSIB dalam karir mahasiswa manajemen pelatihan software engineering, analisis data dan pemasaran digital, pendampingan UMKM dan konsultasi keuangan. Tugas akhir portofolio membuat website, strategi pemasaran, pembuatan materi promosi, serta menjual produk asuransi. Meningkatkan soft skills dan hard skills seperti relasi profesional, manajemen pemasaran, perencanaan keuangan, serta optimalisasi website meningkatkan pengunjung.

Tabel 4. Pelaksanaan MSIB Dalam Karir Mahasiswa Menurut Para Pakar

No	Informan	Jawaban
1	Bu Nita, Koordinator MBKM Universitas	Wawasan luas perbedaan antara teori perkuliahan dan praktik kerja nyata, serta memperjelas karir. Dampak positif pengalaman kerja relevan, beberapa mendapatkan <i>golden ticket</i> . Salah satu mahasiswa tidak mengambil kesempatan tersebut karena eksplorasi di bidang lain. Jamal mahasiswa manajemen keuangan, MSIB dua kali di bidang berbeda untuk memperluas eksplorasi karir. Secara keseluruhan, meningkatkan kesiapan karir sesuai dengan minat dan kemampuan.
2	Bu Citra Dekan FEB	Pengembangan pendidikan terkhusus di program studi Manajemen, seperti wirausaha, peneliti dan analis. Memperluas jaringan dan meningkatkan karir. Terbukti lebih cepat mendapatkan pekerjaan, waktu tunggu kurang dari enam bulan menunjukkan efektivitas program dalam mendukung capaian lulusan.
3	Pak Suroso Kaprodi Manajemen	Memperoleh pengetahuan praktis di luar teori perkuliahan, pengembangan potensi untuk berkarir sebagai wirausahawan atau profesional di bidang relevan.

Sumber: Hasil Wawancara diolah 2025

Berdasarkan hasil wawancara menurut para pakar mengenai pelaksanaan MSIB dalam karir mahasiswa manajemen pengalaman kerja nyata, memahami perbedaan antara teori dan praktik, serta memperjelas rencana karir. Meningkatkan kesiapan karir, memperluas jaringan dan pengembangan potensi di bidang wirausaha, penelitian dan analisis. Terbukti lebih cepat mendapatkan pekerjaan dengan waktu tunggu kurang dari enam bulan.

Tabel 5. Pelaksanaan MSIB Dalam Karir Mahasiswa Menurut Perusahaan MSIB

No	Informan	Jawaban
1	PT Revolusi Cita Edukasi	Siska mempelajari data analisis dan <i>software engineering</i> dengan metode pembelajaran siaran langsung, sesi mentoring, diskusi, tugas individu dan tugas akhir <i>capstone project</i> .
2	PT Telekomunikasi Selular	Perkenalan unit, penyusunan strategi penjualan, pengembangan produk Indihome, menganalisis data, membuat infografis daerah berpotensi untuk penjualan produk dan menyusun laporan dipresentasikan kepada mentor.
3	PT Pancaran Kemilau Sejahtera	Pelatihan secara langsung mengenai perencanaan keuangan mempunyai sertifikasi AAJI (Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia) dan AASI (Asosiasi Asuransi Syariah Indonesia) untuk profesionalisme dan kepercayaan dalam berbisnis asuransi.

Sumber: Hasil Laporan Akhir MSIB Mahasiswa

Berdasarkan umpan balik perusahaan PT Revolusi Cita Edukasi Siska Nur Agustin mempelajari secara online tentang data analisis dan software engineering, PT Telekomunikasi Selular Silvi Yulianingsih mendapatkan kompetensi promosi, strategi kreatif untuk memasarkan produk Indihome kepada masyarakat, dan PT Pancaran Kemilau Sejahtera Asep Mulyana mendapatkan kompetensi mahir perencanaan keuangan, komunikasi bisnis dan grooming.

Dari hasil wawancara menurut responden mahasiswa, para pakar dan umpan balik perusahaan MSIB untuk pertanyaan pertama “pelaksanaan MSIB dalam karir mahasiswa manajemen” dapat disimpulkan signifikan karir mahasiswa manajemen, keterampilan soft skills dan hard skills, seperti manajemen pemasaran, perencanaan keuangan, analisis data dan optimalisasi website. Membuat materi promosi, strategi pemasaran, hingga penjualan produk. Memperluas jaringan profesional, kesiapan karir dan pengembangan di bidang wirausaha, penelitian, dan analisis. Dampak terlihat nyata mendapatkan pekerjaan kurang dari enam bulan. Perusahaan mengakui peningkatan kompetensi mahasiswa di bidang analisis data, pemasaran dan perencanaan keuangan.

Tabel 6. Karir Setelah Mengikuti MSIB Dilihat Dari Kesadaran Diri, Pendidikan, Karir, dan Eksplorasi Karir

No	Informan	Jawaban
1	Siska Nur Agustin, Studi Independen Bersertifikat, PT Revolusi Cita Edukasi	Studi Independen di Revou <i>Data Analytics and Software Development With AI</i> latar belakang manajemen keuangan, kesadaran diri dan ketertarikan terhadap karir di bidang teknologi karena tinggi permintaan pada sektor tersebut. Kompetensi lintas disiplin teknologi dengan manajemen keuangan, eksplorasi karir lebih matang dan kesiapan menghadapi dunia kerja.
2	Silvi Yulianingsih, Magang Bersertifikat, PT Telekomunikasi Selular	Minat dan bakat karir masa depan fokus dan terarah. Latar belakang Manajemen Pemasaran pengalaman relevan dengan pembelajaran di kampus, mata kuliah <i>e-commerce</i> dan strategi penjualan. Pengetahuan dan pengalaman mendukung secara lebih luas.
3	Asep Mulyana, Magang Bersertifikat, PT Pancaran Kemilau Sejahtera	Pada batch lima mendapatkan ilmu diluar kampus seperti kerja sama tim dan komunikasi dalam karir berperan bertanggung jawab tinggi dan pelatihan satu bulan. Pada batch enam, menangani keuangan individu diberikan pengalaman praktik langsung. Memahami kebutuhan nasabah secara mendalam dan memperluas wawasan tentang industri keuangan. Membuka peluang karir di sektor perbankan, asuransi, atau konsultasi keuangan, didukung oleh latar belakang pendidikan manajemen keuangan.

Sumber: Hasil Wawancara diolah 2025

Berdasarkan hasil wawancara mengenai karir setelah mengikuti MSIB dilihat dari indikator kesadaran diri, pendidikan, karir dan eksplorasi karir menyatakan ketertarikan karir teknologi, pemasaran, dan asuransi. Minat dan bakat terarah serta pengalaman praktik lebih luas didampingi dengan program studi relevan.

Tabel 7. Karir Setelah Mengikuti MSIB Dilihat Dari Kesadaran Diri, Pendidikan, Karir, dan Eksplorasi Karir Menurut Para Pakar

No	Informan	Jawaban
1	Bu Nita, Koordinator MBKM Universitas	Kesempatan mahasiswa belajar di luar kampus, refleksi diri dan perencanaan karir. MSIB memiliki pengawasan ketat, kurikulum terstruktur, serta perusahaan memastikan pembelajaran relevan dengan dunia kerja. Berbeda dengan magang mandiri kurang terpantau, tidak relevan dengan bidang studi dan hasil pembelajaran cenderung tidak terdokumentasi secara spesifik.
2	Bu Citra Dekan FEB	Mengembangkan kesadaran diri, komunikasi efektif dan etika. Meningkatkan kesadaran karir, informasi dunia kerja lebih awal dan merencanakan karir lebih matang. Menghadapi tantangan dunia kerja secara optimal.
3	Pak Suroso Kaprodi Manajemen	Meningkatkan kemampuan, minat, dan bakat serta tidak hanya memperdalam ilmu manajemen. Perbedaan signifikan sebelum ada MSIB, peluang perencanaan karir lebih terbatas. Terbukti membuka akses lebih luas terhadap berbagai potensi karir di masa depan.

Sumber: Hasil Wawancara diolah 2025

Berdasarkan hasil wawancara mengenai perencanaan karir setelah mengikuti MSIB dilihat dari indikator kesadaran diri, pendidikan, karir dan eksplorasi karir. Menurut para pakar memberikan kesempatan belajar di luar kampus, kesadaran diri dan perencanaan karir. Memiliki kurikulum terstruktur, pengawasan ketat dan relevansi pembelajaran dengan dunia kerja. Berbeda dengan magang mandiri, MSIB lebih terarah, terdokumentasi dan mahasiswa mengenali potensi diri, akses informasi serta tantangan dunia kerja.

Tabel 8. Karir Setelah Mengikuti MSIB Dilihat Dari Kesadaran Diri, Pendidikan, Karir, dan Eksplorasi Karir Menurut Perusahaan MSIB

No	Informan	Jawaban
1	PT Revolusi Cita Edukasi	Siska mempelajari data analisis seperti bahasa pemrograman, implementasi pada perangkat lunak secara berkelompok dan mendapatkan <i>soft skill</i> kerja sama tim, mempelajari <i>software engineering</i> menghasilkan proyek akhir pembuatan website secara <i>real time</i> . Pembelajaran terkini menerapkan lingkungan belajar fleksibel, progresif dan relevan.
2	PT Telekomunikasi Selular	Selama program berlangsung Silvi membuat konten pemasaran di sosial media WhatsApp Business dan Facebook Ads, memasarkan produk secara langsung di cluster Karawang dan Purwakarta dan memiliki <i>hard skills</i> pemasaran secara efektif.
3	PT Pancaran Kemilau Sejahtera	Sebagai Financial Consultant Asep mendapatkan pelatihan produk keuangan seperti asuransi untuk mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dan menarik dalam membangun hubungan dengan klien.

Sumber: Hasil Laporan Akhir MSIB Mahasiswa

Berdasarkan umpan balik perusahaan PT Revolusi Cita Edukasi Siska Nur Agustini mendapatkan kompetensi data analisis, bahasa pemrograman, inovasi perangkat lunak, kerja sama tim, *software engineering*, dan pengembangan website, PT Telekomunikasi Selular Silvi Yulianingsih mendapatkan keterampilan sosial media, komunikasi, promosi, manajemen

kampanye, personalisasi dan strategi kreatif, dan PT Pancaran Kemilau Sejahtera Asep Mulyana mendapatkan pemahaman asuransi, berbicara di depan umum dan survei market.

Dari hasil wawancara responden mahasiswa, para pakar dan umpan balik perusahaan MSIB untuk pertanyaan kedua “perencanaan karir setelah mengikuti MSIB” dapat disimpulkan minat karir terarah di bidang teknologi, pemasaran, dan asuransi dengan dukungan dari program studi relevan dan pengalaman praktik lebih luas. MSIB dengan kurikulum terstruktur, pengawasan ketat dibandingkan magang mandiri. Mengenali potensi diri, memahami tantangan dunia kerja, serta memperoleh akses informasi mendukung perencanaan karir. Beberapa perusahaan menyatakan pengembangan kompetensi sesuai kebutuhan industri.

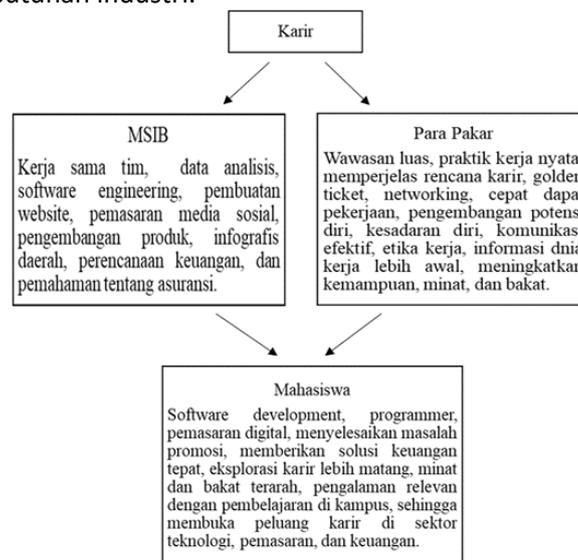
Pembahasan

“Bagaimana Mengetahui Pelaksanaan MSIB Dalam Karir Mahasiswa”

Berdasarkan hasil wawancara menurut responden mahasiswa, para pakar dan umpan balik perusahaan MSIB memperoleh pengalaman nyata di bidang pemasaran digital, pemberdayaan UMKM dan perencanaan keuangan serta pelatihan *software engineering* dan analisis data. Meningkatkan keterampilan *soft skills* dan *hard skills*, mendukung perencanaan karir dan memperluas pemahaman industri. Magang memberikan pengalaman kerja langsung, sedangkan studi independen berfokus pada pelatihan kompetensi digital. Lulusan MSIB cenderung lebih cepat mendapatkan pekerjaan dengan rata-rata waktu kurang dari enam bulan. Perusahaan mengakui peningkatan kompetensi mahasiswa di bidang analisis data, pemasaran dan perencanaan keuangan.

“Bagaimana Mengetahui Karir Setelah Mengikuti MSIB”

Berdasarkan hasil wawancara menurut responden mahasiswa dan para pakar perencanaan karir setelah mengikuti MSIB memberikan kesempatan mahasiswa belajar di luar kampus, kesadaran diri dan perencanaan karir. Minat terarah di bidang teknologi, pemasaran, perbankan dan asuransi. MSIB dengan kurikulum terstruktur, pengawasan ketat dibandingkan magang mandiri. Mengenali potensi diri, tantangan dunia kerja, serta memperoleh akses informasi mendukung perencanaan karir. Beberapa perusahaan menyatakan pengembangan kompetensi sesuai kebutuhan industri.



Gambar 2. Model Gambar MSIB Dalam Meningkatkan Karir Mahasiswa Manajemen

**5. Penutup
Kesimpulan**

1. MSIB berhasil memberikan wawasan dan pengalaman praktis signifikan dalam perencanaan karir mahasiswa manajemen. Mampu mengembangkan *soft skills* dan *hard skills* relevan dengan dunia kerja, seperti digital marketing, pengelolaan keuangan dan analisis data. Merancang karir lebih terarah dan sesuai dengan minat serta potensi masing-masing.
2. Menunjukkan peningkatan kesadaran diri, pendidikan, eksplorasi karir, dan kesiapan kerja dalam memberikan pengalaman langsung di berbagai bidang. Dengan demikian, MSIB memberikan kontribusi positif terhadap kesiapan mahasiswa menghadapi perencanaan karir lebih matang.

Implikasi

1. Mahasiswa terus aktif dengan memanfaatkan program MSIB bagi kompetensi diri, memilih program relevan dengan minat dan potensi individu. Lebih banyak eksplor seperti pelatihan dan proyek untuk mengasah keterampilan dalam meningkatkan perencanaan karir.
2. Sebelum mengikuti program MSIB memahami minat dan potensi diri, lebih maksimal memanfaatkan kesempatan untuk mengarahkan karir sesuai dengan tujuan dan kebutuhan industri di masa depan.

Daftar Pustaka

- Abdussamad, Z. (2021). Metode Penelitian Kualitatif. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol.11, Issue1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2018ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembentukan_Terpusat_Strategi_Melestari
- Anastasya, A., Valentina, F., & Muchsini, B. (2024). *Hubungan Pengalaman Magang Di / Di Dan Perencanaan Karir Dengan*. 13(3), 628–637.
- Anwar, Ana Merdekawaty, Athoillah, Sabaruddin Sondeng, Rano Kurniawan, Rianasari Bimanti Esthi, Abdul Haris, Asep Saepul Alam, H. Mohammad Subhan, & Aris Risdiana. (2024). *Teori dan Konsep Msdm*. Cendikia Mulia Mandiri. https://books.google.co.id/books?id=nP_5eaaaqbaj
- Barkah, H. S., Marliani, S., & Yuliatwati, J. (2024). Analisis Promosi Jabatan Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 9286–9299.
- Fahmi, I., & Hapzi Ali. (2022). Determination of Career Planning and Decision Making: Analysis of Communication Skills, Motivation and Experience (Literature Review Human Resource Management). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(5), 823–835. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i5.1222>
- July Yuliatwati, Neni Sumarni, & Robby Fauji. (2020). Motivasi Remaja Dalam Mengambil Keputusan Memilih Pengajian Majelis Taklim Asshifa Di Anjun Karawang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 6(1), 41–58. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v6i1.1188>
- Kemendikbud. (2021). *Panduan Implementasi Kebijakan Kampus Merdeka (MBKM)*. 1–66. <https://lldikti13.kemdikbud.go.id/wp-content/uploads/2022/07/Panduan-Implementasi-Kebijakan-Merdeka-Belajar-Kampus-Merdeka-MBKM.pdf>
- Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi. (2021). Panduan Singkat Magang dan Studi Independen Bersertifikat Untuk Mahasiswa. *Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia*, 1–29. <https://drive.google.com/file/1WyMBoQqUnZNSHnwnlao5aBA42PF0RYF/view>
- Kusumawardani, Wulandari, D., Arifin, S., Santoso, B. J., Cahyono, E., Wastutiningsih, S. P., Slamet, A. S., Hertono, G. F., Yuniarti, A., Syam, N. M., Putra, P. H., Rahmawati, A., Fajri, F., Zuliansyah, A., Yulianto, Y., Julian, B. S., Anggriani, D., & Nabila, S. Z. (2024). Buku

- Panduan Merdeka Belajar Kampus Merdeka. *Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, Dan Teknologi*, 98. <https://dikti.kemdikbud.go.id/wp-content/uploads/2024/06/Buku-Panduan-Merdeka-Belajar-Kampus-Merdeka-MBKM-2024.pdf>
- Labi, A. T., & Nelwan, O. S. (2024). Peran Magang Bersertifikat Dan Studi Independen Bersertifikat (Msib) Dalam Meningkatkan Perencanaan Karir Mahasiswa Manajemen Feb Unsrat the Role of Magang Bersertifikat and Studi Independen Bersertifikat (Msib) in Improving Career Planning of Feb Unsrat . *Lumanauw 202 Jurnal EMBA*, 12(3), 202–212.
- Mutahidah, U., Nurmayana, A., Amin Syariful, N., & Juanda. (2022). *Urgensi Perencanaan Karier Pada Mahasiswa Bimbingan dan Konseling Di Stkip Bima*. 8, 93–106.
- Muhammad Ramdhan. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara. https://books.google.co.id/books?id=Ntw_eaaaqbaj
- Muhammad Subhan Iswahyudi, Novi Savarianti Fahrani, Dr. Muhlasin, Akbar Bahtiar, Anwar, Joko Sabtohadhi, Revi Sesario, Laurensius Dihe Sanga, & Solehudin. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Industri*. Cendikia Mulia Mandiri. <https://books.google.co.id/books?id=juxxeaaaqbaj>
- Salfia, S. putri dewina santri, & Hanung, H. E. A. (2022). Merdeka Belajar Kampus Merdeka: Program Magang Mahasiswa Sebagai Upaya Mencetak Sumber Daya Manusia Unggul Dan Berdaya Saing. *Comserva Indonesian Journal of Community Services and Development*, 2(2), 156–164.
- Septiawan Ardiputra, Nurzalinar Joesah, Yuliana Saridewi Kusumastuti, Sari Budiarti, Eni Susanti, Carla Adityarini, Syamsul Hidayat, Eviatiwi Kusumaningtyas Sugiyanto, & Feriadi D. Pongtuluran. (2022). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Feniks Muda Sejahtera.
- Siti Sufaidah. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. <https://books.google.co.id/books?id=lm7weaaaqbaj>
- Sugiyono, Setiyawami, (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia: Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, M., & M. Hidayat, M. R. P. M. (2023). *Buku ajar Dasar Metodologi Penelitian* (p. 81).
- Windika, N., Zulfikarijah, F., & Nurhasanah, S. (2022). Peran Internship Participant dalam Meningkatkan Perencanaan dan Pengembangan Karir Mahasiswa. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 3(3), 123–133. <https://doi.org/10.47747/jbme.v3i3.761>